



# Typ Action Coaching

## Bilan de compétences



## Pourquoi faire un Bilan de Compétences ?

- **Changer de métier**, opérer une reconversion professionnelle ou choisir une nouvelle orientation
- **Valoriser vos compétences**, vos **atouts** et votre potentiel de façon plus attractive
- **Faire le point** et préparer les prochaines étapes de votre parcours professionnel
- **Sécuriser votre parcours professionnel**, vous réassurer par rapport à votre employabilité
- **Identifier vos ressources** pour prendre plus de recul par rapport à une situation professionnelle difficile
- **Évoluer dans votre métier**, dans votre secteur d'activité ou dans un autre secteur
- **Concrétiser plusieurs idées de projets** professionnels par un plan d'actions réaliste.

**Premier entretien offert  
et sans engagement**



**Nous contacter :**  
**tél. : 01 47 64 01 24**  
**06 07 77 59 22**



# Le bilan de compétences



## L'objectif du bilan de compétences

Ce bilan est une démarche personnelle et volontaire qui a pour objectif de vous permettre d'analyser vos compétences tant professionnelles que personnelles, ainsi que vos aptitudes et vos motivations afin de définir un projet professionnel ou un projet de formation.

## Les différentes ÉTAPES

### 1. La phase préliminaire a pour objet

- de vous informer rigoureusement des conditions de déroulement du bilan, des méthodes et techniques mises en œuvre et des principes d'utilisation des conclusions du bilan.
- de définir et d'analyser la nature de vos besoins.
- de confirmer votre engagement.

### 2. La phase d'investigation permet

- d'analyser vos motivations et intérêts professionnels et personnels.
- d'identifier vos compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et d'évaluer vos connaissances générales.
- de déterminer vos possibilités d'évolution professionnelle en tenant compte du contexte économique et des réelles perspectives d'emploi
- de recenser les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation de votre projet professionnel et, le cas échéant, d'un projet de formation.

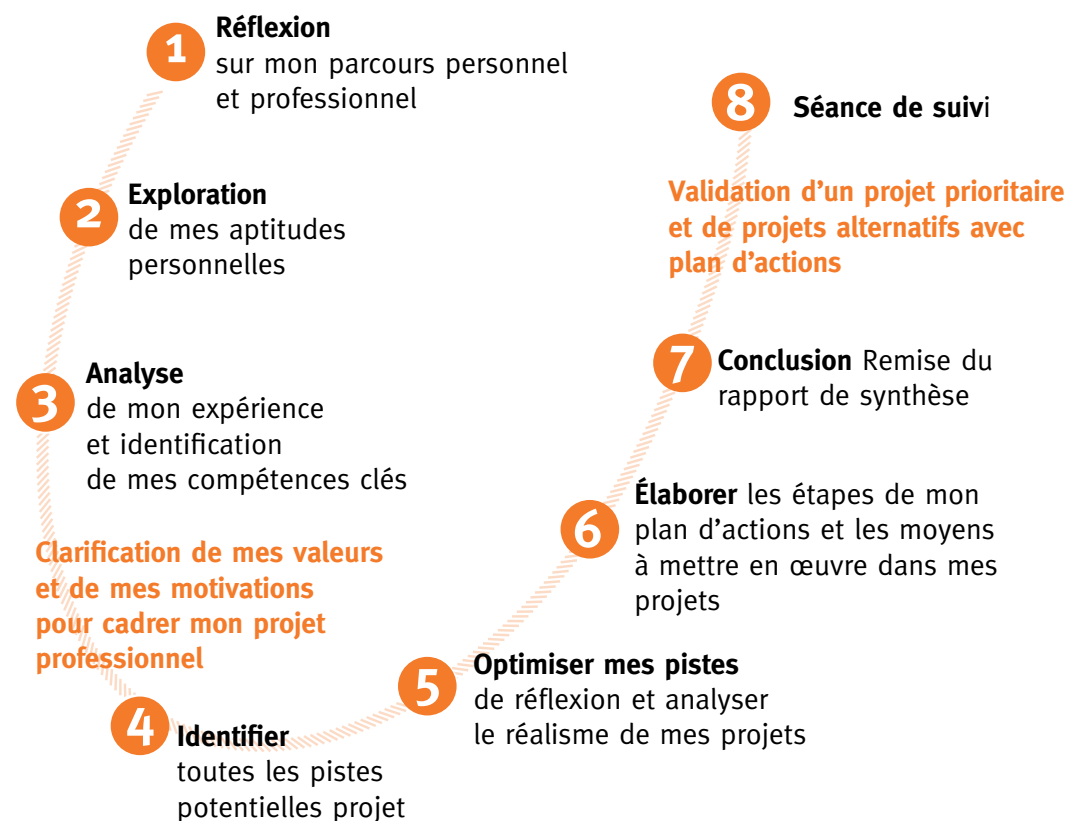
### 3. La phase de conclusion a pour but de finaliser le bilan

- prendre connaissance des résultats de la phase d'investigation.
- prévoir les principales étapes de la mise en œuvre du projet.

**7 séances** réparties sur 12 à 16 semaines

## Le déroulement

Le bilan se déroule entre 2 et 4 mois maximum. Le premier entretien est gratuit et sans engagement. Suite à votre engagement, il est prévu 7 sessions d'entretiens individuels. La durée totale d'un bilan de compétences varie de 20h à 24h. Elle comprend 12h à 17h d'entretiens face-à-face incluant les tests de personnalités et les tests d'intérêts professionnels, auxquels s'ajoutent 7h à 10h de travail personnel avec support. Un dernier entretien de suivi est prévu 6 mois après la fin du bilan.



### TESTS et OUTILS UTILISÉS PENDANT LE BILAN

- Diverses documentations sur les métiers, formations et secteurs d'activité accessibles par Internet;
- Test et indicateurs de personnalité, indicateur de valeurs, de motivation et d'intérêts professionnels;
- Grilles d'analyses et d'évaluation des compétences

## Financement

- › Le Plan de Formation de votre entreprise **ou CPF (code 202)**
- › Le CIF (Congé Individuel de Formation) pendant votre temps de travail ou en dehors du temps de travail par le biais d'un OPACIF
- › Le DIF pour les salariés du public selon l'accord du chef de service
- › Autofinancement dans tous les autres cas

## Domaines d'accompagnement typaction

- **Bilans modulaires:** bilan de compétences entrepreneuriales, bilan d'orientation, bilan seconde partie de carrière, bilan outplacement et bilan-coaching
- **Coaching:** gestion de carrière, leadership, communication relationnelle, intelligence de soi (MBTI®, EQi-2), business coaching
- **Personal branding**

**Références :** ABB France • AMGEN • ARCELOR MITTAL • AREVA • ATOS • ASTRAZENECA • CLEARSTONE • DEGREMONT • ED • ETAT DE FETE • FEDERATION FRANCAISE DE RUDBY • FLO GESTION • GALDERMA • GRITA • GROUPE GM • ICF Environnement • IKEA • JENNIFER • JOHNSON AUTOMOBILES • LUCIEN BARRIERE • MARIONNAUD • MBGO DEVELOPPEMENT • MINISTERE DES FINANCES • ORANGE • PASTEUR CERBA • ROCHAS • SIEMENS • S.E.C.C • UCPA



### Typaction

4, rue Le Chatelier - 75017 Paris

Centre de bilan de compétences agréé OPACIF et CPF

Cabinet de COACHING

Contact: **Agnès Leblanc**

**Tél. : 01 47 64 01 24 - 06 07 77 59 22**